

HR

MASTER FULL TIME

EDIZIONE N° 3

HR Management: tra AI e sostenibilità - 3 ed.



**Se c'è il Sole
non c'è ombra
di dubbio.**

Executive Education Excellence



HR
MASTER FULL TIME
EDIZIONE N° 3

HR Management: tra AI e sostenibilità - 3 ed.

Scopri come diventare il protagonista del cambiamento nelle risorse umane: tra Intelligenza Artificiale, sostenibilità e nuove sfide del mondo del lavoro. Un percorso che non si limita a formarti, ma che ti prepara a fare la differenza, nel presente e nel futuro delle Risorse Umane.



Sole 24 ORE Formazione

Perché scegliere questo corso?

In un contesto dove il lavoro cambia, le persone restano il vero motore dell'innovazione. Il Master in HR Management tra AI e Sostenibilità nasce per formare le nuove generazioni di professionisti delle Risorse Umane: figure capaci di coniugare le competenze tradizionali di gestione delle persone con la conoscenza delle nuove tecnologie e delle logiche di sostenibilità sociale, ambientale ed economica. Il percorso è pensato per chi vuole essere protagonista del cambiamento nelle organizzazioni, favorendo l'inclusione, promuovendo una cultura data-driven e integrando in modo consapevole l'Intelligenza Artificiale nei processi HR. Il Master si distingue per un'impostazione fortemente pratica, basata su laboratori esperienziali, business game, HR practice labs e testimonianze aziendali, che ti permetteranno di acquisire strumenti concreti e potenziare le tue soft skills, sempre più richieste dal mercato. Accanto a una Faculty di eccellenza e a un network di top player di funzione - tra cui, Autostrade per l'Italia, BASF, Barilla, Ducati, ENI, Ferrarelle, Fincantieri, Fondimpresa, Fondirigenti, Gruppo Hera, Lactalis, Lamborghini, Microsoft, Minsait, Mondelez, Pininfarina, SAS, SMS Engineering, TPC Leadership, Trenord, Vodafone, WindTre - potrai contare su un Career Service dedicato che, attraverso un percorso di Personal Development, ti accompagnerà passo dopo passo: coaching personalizzato, laboratorio di personal branding e inserimento nel mondo del lavoro. Al termine del percorso, lo stage garantito ti offrirà l'opportunità di mettere in pratica quanto appreso, trasformando le conoscenze in esperienza reale e contribuendo fin da subito al successo delle organizzazioni in cui lavorerai.

- Percorso pratico e interattivo: HR practice labs, business game e simulazioni reali per un approccio learning by doing.
- Focus su innovazione e impatto: AI, sostenibilità, DE&I come chiavi di accesso al futuro del lavoro.
- Network di eccellenza: docenze, testimonianze e opportunità di stage da aziende e professionisti leader di funzione.

Struttura del corso



Partenza: 21 Ottobre 2025



Fine: 24 Febbraio 2026



Durata complessiva: 1500 ore, 4 mesi in aula + 4 mesi di stage garantito



Lezioni: lunedì a giovedì, 09:30 - 17:30; (salvo variazioni del calendario)



Modalità di erogazione: Live Streaming



Attestato: Diploma di Master



A chi è rivolto il corso?

Destinatari

Neolaureati e laureandi (triennali o magistrali) interessati a intraprendere una carriera nel mondo delle Risorse Umane. Giovani professionisti che vogliono aggiornare le proprie competenze e acquisire una visione innovativa e sostenibile della funzione HR. Chi desidera lavorare in aziende nazionali e internazionali, società di consulenza o agenzie per il lavoro, con uno sguardo attento all'innovazione tecnologica e ai temi di DE&I (Diversity, Equity & Inclusion).

Sbocchi Professionali

Il Master prepara figure professionali in grado di inserirsi con successo nelle principali aree HR di aziende, società di consulenza e agenzie per il lavoro, con un particolare focus sulle innovazioni tecnologiche e sull'intelligenza artificiale applicate al settore. Di seguito sono elencati i principali sbocchi professionali: Recruiter o Specialista di Selezione del Personale. HR Generalist. Specialista in Formazione e Sviluppo. HR Business Partner. Consulente HR. Specialista in Employer Branding. HR Analytics Specialist. Specialista in Welfare e Wellbeing Aziendale. Specialista delle Relazioni Sindacali. Specialista in Diversity, Equity & Inclusion.



Programma

MODULO 1 - Strategia, mission, vision e valori dell'organizzazione (32 ore)

MODULO 2 - Organizzazione aziendale (34 ore)

MODULO 3 - Ricerca e selezione ed employer branding (33 ore)

MODULO 4 - Amministrazione, budgeting e contrattualistica (28 ore)

MODULO 5 - Sviluppo e formazione Hr (38 ore)

MODULO 6 - Valutazione (27 ore)

MODULO 7 - Legal for Hr e relazioni sindacali (35 ore)

MODULO 8 - HR Analytics (18 ore)

MODULO 9 - Aspetti normativi di welfare e work life balance (25 ore)

MODULO 10 - Prevenzione, salute e sicurezza (21 ore)

MODULO 11 - Soft Skills (32 ore)

MODULO 12 - Aspetti normativi di sostenibilità, diversità e inclusione (27 ore)

Personal Branding Lab (10 ore)



La Faculty del corso

Matilde Marandola

People Director Fractional - SMS ENGINEERING

Eleonora Pasqualini

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Ciro Cafiero

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Paola Pezzali

FoundPartner Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale

Elena Panzera

SENIOR HR VICE PRESIDENT EMEA & AP SAS

Amedeo Falcone

Sr. Manager - HR INTELLIGENCE EMEA&AP

Antonella Panetta

Avvocato del Lavoro - Studio Legale M&R, Via Reno 30. Roma

Maria Valentini

Collaboratore Professionale Amministrativo - ASL Napoli 1 Centro presso Unità Operativa Complessa Formazione e Rapporti con Università (UOC FRU)

Michele De Lorenzo

Junior Associate - Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati

Silvia Cottini

Avvocato

Silvia Fratini

Avvocato - Studio legale Martone - La Sapienza

Alessandro Di Scala

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Franco Cipriano

Founder - HR Storytelling

Marco Vigni

Founder Bnet2Connect, Networking trainer & advisor

Roberto Di Stefano

Partner - People Strategy and Culture Development
Advisor - TPC Leadership

Anton Luigi Maccagno

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Gabriela Ferreira

Lead Consultant

Antonella Giglio

HR Consultant

Sofia Del Viscovo

HR Consultant

Marco Micaroni

Responsabile Relazioni Industriali - Autostrade per l'Italia s.p.a.

Maria Grazia Libutti

Avvocato - Titolare dello Studio Legale Libutti

Roberto Mattio

Direttore Risorse Umane e Organizzazione Gruppo Pininfarina - Vice Presidente Vicario AIDP e membro dell'Advisory Board AIDP

Rita Melcarne

HR Manager - Ducati Motor Holding

Angela Paparone

HR DIRECTOR - MICROSOFT ITALIA

Gianfranco Minervini

Industrial Relation & Labour Contract Manager

Massimo Sabatini

Direttore Generale

Federica Lapolla

Responsabile Avvisi pubblici

Giorgio Neglia

Chief Knowledge Officer

Alessia Ruzzeddu

Responsabile Welfare, Diversity Equity Inclusion &
Culture Management - Autostrade per l'Italia

Guido Moscheni

Global Head of Human Resources CE Segment -
CNH Industrial



Modalità di iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23177>

Il processo di selezione prevede:

- Per la candidatura è necessario completare la domanda di ammissione con Curriculum Vitae. Il processo di selezione prevede analisi del curriculum vitae e un colloquio motivazionale.



€ 11.000 IVA

Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!

Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario.

Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente:

IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria*

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





sole24oreformazione.it

Numero Verde
800 128 646