

HR

CORSO PART TIME WEEKEND

EDIZIONE N° 2

HR Management & People Strategy



**Se c'è il Sole
non c'è ombra
di dubbio.**

Executive Education Excellence



HR

CORSI PART TIME WEEKEND

EDIZIONE N° 2

HR Management & People Strategy

Questo programma esclusivo, sviluppato con Key2People, ti offre un'immersione completa in People Analytics, gestione del cambiamento e strategie di talent attraction. Unisciti a noi per cinque weekend di lezioni pratiche, project work e case studies, ideali per HR Manager e consulenti con esperienza che desiderano sviluppare la propria carriera nel campo HR. Non perdere l'occasione di sviluppare competenze chiave per il tuo successo professionale!

in collaborazione con:

key **2** people



Sole 24 Ore Formazione

Perché scegliere questo corso?

Il percorso è incentrato sul ruolo strategico dei processi HR come 'enabler' del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e trasformazione del business.

Progettato in partnership con Key2People, il corso copre argomenti come Employee Journey, People Analytics, valutazione delle performance, e gestione del cambiamento. Mira a fornire competenze strategiche e operative in ambito HR, supportando i partecipanti nello sviluppo di strategie efficaci di gestione del personale e attrazione dei talenti. Include case studies, project work e testimonianze per un approccio pratico e aggiornato.

- Partnership con Key2People: Collaborazione con una delle principali società di consulenza HR, che garantisce contenuti aggiornati e un approccio pratico basato su esperienze reali
- Approccio Pratico e Interattivo: Include case studies, project work e testimonianze di esperti del settore, offrendo un'esperienza di apprendimento immersiva e applicabile direttamente sul campo
- Flessibilità di Partecipazione: Possibilità di seguire le lezioni in diretta streaming o in presenza a Milano, con accesso alle registrazioni per una fruizione comoda e personalizzata
- Docenti di Alto Profilo: Un corpo docente composto da professionisti riconosciuti e esperti del settore HR, che forniscono una visione approfondita e aggiornata delle tendenze e delle sfide attuali
- Supporto alla Carriera: Servizi aggiuntivi come Career Counseling e incontri con Head Hunter, che aiutano i partecipanti a migliorare le proprie prospettive di carriera e a posizionarsi meglio nel mercato del lavoro



Struttura del corso



Partenza: 25 Ottobre 2024



Fine: 14 Dicembre 2024



Durata complessiva: 55 ore, 5 weekend



Lezioni: venerdì dalle 14:30 alle 18:30 e sabato dalle 9:30 alle 13:30 e dalle 14:30 alle 17:30



Modalità di erogazione: Live Streaming o In aula a Milano



Attestato: Attestato di frequenza



A chi è rivolto il corso?

Destinatari

Il corso è rivolto a HR Manager, Senior Professional e Consulenti HR che desiderano ampliare le proprie competenze lungo l'intero ciclo dei processi HR. È particolarmente indicato per coloro che hanno almeno 5 anni di esperienza e che mirano a sviluppare una strategia di People Management efficace, capace di attrarre e valorizzare talenti, nonché di supportare la crescita del business. Ideale per professionisti che cercano di crescere internamente all'organizzazione o di riposizionarsi nel mercato del lavoro.

Sbocchi Professionali

Il corso offre opportunità di carriera avanzate in ambito HR. I partecipanti potranno assumere ruoli di coordinamento e maggiore responsabilità, come HR Manager, HR Business Partner o Consulente HR. Il percorso formativo fornisce le competenze necessarie per gestire strategie di People Management, rendendo i partecipanti candidati ideali per posizioni di leadership nell'HR o per avanzare nella consulenza HR, migliorando la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere talenti chiave.



Programma

MODULO 1: L'approccio EVP e le sfide per i professionisti HR (4 ore)

Modulo 2: Leadership (4 ore)

Modulo 3: Attraction, Selection & On-boarding (3 ore)

Modulo 4: Analisi e progettazione organizzativa (4 ore)

Modulo 5: Il nuovo approccio allo sviluppo del talento (7 ore)

Modulo 6: Artificial Intelligence, People Analytics & HR Tech (4 ore)

Modulo 7: Sistemi Retributivi (4 ore)

Modulo 8: Valutazione delle Performance (3 ore)

Modulo 9: Fondamenti di diritto del lavoro (4 ore)

Modulo 10: Change Management e strumenti di sviluppo (4 ore)

Modulo 11: New Ways of Working (3 ore)

Modulo 12: Sostenibilità e DE&I: nuove sfide per la Direzione HR (4 ore)

Modulo 13: People Strategy and Management - Case Study (7 ore)



La Faculty del corso

Roberto Ravagnani

Partner of Key2people

Maria Agrillo

Associate Partner di Key2people

Andrea Massaccesi

Manager - Practice Advisory in Key2people

Francesco Bandieri

Manager - Practice Advisory di Key2people

Giuseppe Scalia

Manager - Advisory & Executive Search

Mauro Pajola

Manager di Key2people

Isabella Kuster

Senior Advisor in Key2people

Giorgia Madonna

Senior Advisor of Key2People

Modalità di iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23089>



€ 3.000 + IVA

Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!!! Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario. Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente: IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria*

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





sole24oreformazione.it

Numero Verde
800 128 646