

HR

MASTER FULL TIME

EDIZIONE N° 1

HR Management: tra AI e Sostenibilità



**Se c'è il Sole
non c'è ombra
di dubbio.**

Executive Education Excellence



HR
MASTER FULL TIME
EDIZIONE N° 1

HR Management: tra AI e Sostenibilità

Master full time post laurea, con i più attuali contenuti dell'area HR e una faculty d'eccellenza, progettato per offrire competenze pratiche ed immediata esperienza sul campo. Lezioni e approfondimenti, stage, project work, company visit, mentoring e career coaching.



Sole 24 ORE Formazione

Perché scegliere questo corso?

Disponibili 8 borse di studio da €5.500Il Master Full time HR Management: tra AI e Sostenibilità è un programma di livello universitario che, grazie alla convenzione con Università Mercatorum, riconosce 50 CFU, previo superamento di un esame di convalida (incluso nel programma didattico).Il percorso offre una formazione completa sul mondo HR, integrando innovazioni tecnologiche e sostenibilità. Focalizzato su AI e digitalizzazione, adotta una metodologia interattiva ed esperienziale basata su action learning e componenti ludiche. Mira a sviluppare competenze tecniche e trasversali, stimolando spirito critico e riflessione attiva. I partecipanti acquisiranno conoscenze in selezione, formazione, coaching, networking, reengineering dei processi, etica, contrattualistica, valutazione HR, welfare e wellbeing aziendale. Il percorso culmina con un project work e uno stage in un contesto organizzativo reale.

- **Innovazione e Tecnologia:** Approfondisci l'uso dell'AI e delle nuove tecnologie nel campo HR
- **Metodologia Interattiva:** Sviluppa competenze pratiche attraverso action learning e attività esperienziali
- **Apprendimento Pratico:** Applica le conoscenze acquisite nei laboratori all'interno di ogni modulo e tramite project work e stage in contesti organizzativi reali
- **Flessibilità Didattica:** Partecipa alle lezioni in streaming o in presenza presso la sede di Milano, adattando la formazione alle tue esigenze
- **Percorso di personal development** con mentoring e coaching e career service per un inserimento efficace nel mondo del lavoro

Struttura del corso



Partenza: 4 Novembre 2024



Fine: 20 Marzo 2025



Durata complessiva: 1500 ore, 5 mesi in aula + 4 mesi di stage



Lezioni: da lunedì a giovedì, dalle 09:30 alle 16:30 salvo variazioni del calendario



Modalità di erogazione: Live Streaming o In aula a Milano



Attestato: Attestato di frequenza



A chi è rivolto il corso?

Destinatari

Il master è rivolto a chi desidera intraprendere una carriera nel settore delle risorse umane, in particolare ai: Neolaureati triennali e magistrali in qualsiasi disciplina: Per chi ha appena completato il percorso universitario e vuole specializzarsi nel settore delle Risorse Umane. Giovani professionisti: Per chi già lavora o è in cerca di un'occupazione e desidera progettare una nuova carriera.

Sbocchi Professionali

I partecipanti a questo Master acquisiranno competenze tecniche e trasversali in diverse aree chiave delle risorse umane, con un particolare focus sulle innovazioni tecnologiche e sull'intelligenza artificiale applicate al settore. Di seguito sono elencati i principali sbocchi professionali: Recruiter o Specialista di Selezione del Personale HR Generalist Specialista in Formazione e Sviluppo HR Business Partner Consulente HR Specialista in Employer Branding HR Analytics Specialist Specialista in Welfare e Wellbeing Aziendale Specialista delle Relazioni Sindacali Specialista in Diversity, Equity & Inclusion



Programma

MODULO 1 - Strategia, mission, vision e valori dell'organizzazione (34 ore)

MODULO 2 - Organizzazione aziendale (42 ore)

MODULO 3 - Ricerca e selezione ed employer branding (46 ore)

MODULO 4 - Amministrazione, budgeting e contrattualistica (36 ore)

MODULO 5 - Sviluppo e formazione HR (48 ore)

MODULO 6 - Valutazione (30 ore)

MODULO 7 - Legal for HR e relazioni sindacali (44 ore)

MODULO 8 - HR Analytics (18 ore)

MODULO 9 - Aspetti normativi di welfare e work life balance (34 ore)

MODULO 10 - Prevenzione, salute e sicurezza (24 ore)

MODULO 11 - Soft Skills (36 ore)

MODULO 12 - Aspetti normativi di sostenibilità, diversità e inclusione (28 ore)



La Faculty del corso

Matilde Marandola

People Director Fractional - SMS ENGINEERING

Marco Sprocati

Strategic Consultant - CNR IRCrES Istituto di Ricerca per la Crescita Economica e Sostenibile

Eleonora Pasqualini

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Ciro Cafiero

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Paola Pezzali

FoundPartner Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale

Elena Panzera

SENIOR HR VICE PRESIDENT EMEA & AP SAS

Amedeo Falcone

Sr. Manager - HR INTELLIGENCE EMEA&AP - SAS INSTITUTE SRL

Antonella Panetta

Avvocato del Lavoro - Studio Legale M&R, Via Reno 30. Roma

Maria Valentini

Collaboratore Professionale Amministrativo - ASL Napoli 1 Centro presso Unità Operativa Complessa Formazione e Rapporti con Università (UOC FRU)

Michele De Lorenzo

Junior Associate - Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati

Silvia Fratini

Avvocato - Studio legale Martone - La Sapienza

Alessandro Di Scala

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Andrea Cardillo

Managing Partner Italia - TPC Leadership

Franco Cipriano

Founder - HR Storytelling

Giovanna D'Elia

HR director e Culture People - Focus Consulting

Marco Vigni

Founder Bnet2Connect, Networking trainer & advisor

Roberto Di Stefano

Partner - People Strategy and Culture Development
Advisor - TPC Leadership

Sara Cirone

Fondatrice di Sara Cirone Group Srl Società Benefit

Camilla Rovelli

Master Certified Coach - TPC Leadership

Alessandro Castelli

Direttore Risorse Umane, Comunicazione, ESG, Assetto Organizzativo, Property e Mobility Management. Membro del Consiglio Direttivo di AIDP Lombardia e dell'Advisory Board LIUC - Università Cattaneo.

Andrea Del Chicca

Chief of People & Business Services e Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Welfare di Trenord

Angela Paparone

HR DIRECTOR - MICROSOFT ITALIA

Elvio Mauri

Direttore Generale Fondimpresa

Roberto Mattio

Direttore Risorse Umane e Organizzazione Gruppo Pininfarina - Vice Presidente Vicario AIDP e membro dell'Advisory Board AIDP

Patrizia Burdo

Process Manager Area Formazione

Flavia Schiano

Chief people & Potential - Tecno Srl

Alessia Montanino

IET HR Regional Partner Italy - Baker Hughes

Anton Luigi Maccagno

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Alberto Martelli

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Andrea Chiesa

Senior HR Labour Relations - Borsa Italiana S.p.A. - Gruppo Euronext

Andrea Di Tomassi

Process Manager Area Attività Interne - Fondimpresa

Rita Melcarne

HR Manager - Ducati Motor Holding



Modalità di iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23072>

Il processo di selezione prevede:

- Per iscriversi è necessario essere in possesso di una laurea triennale e inviare il proprio curriculum vitae. I candidati selezionati saranno contattati per un colloquio. Opportunità di iscriversi al master senza laurea, con rilascio di un attestato ma senza crediti formativi.



€ 11.000 IVA

Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!!! Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario. Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente: IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria*

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





sole24oreformazione.it

Numero Verde
800 128 646