

DE&I  
**CORSO BOOSTER**  
*EDIZIONE N° 2*

# **DE&I Management - 2 ed.**



**Se c'è il Sole  
non c'è ombra  
di dubbio.**

*Executive Education Excellence*



DE&I  
CORSI BOOSTER  
EDIZIONE N° 2

## DE&I Management - 2 ed.

Nel panorama lavorativo contemporaneo, la Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) sono diventate più che mai pilastri fondamentali per aziende all'avanguardia e professionisti illuminati. Il nostro percorso rappresenta la chiave per non solo comprendere, ma anche plasmare questo futuro, offrendoti una formazione profonda e applicata nei temi cruciali della DE&I.



Sole 24 ORE Formazione

# Perché scegliere questo corso?

Il corso rappresenta un'innovativa opportunità formativa pensata per rispondere alle esigenze di un mercato del lavoro sempre più attento ai temi della Diversità, Equità e Inclusione (DE&I). Rivolto a professionisti e aziende che puntano a fare della DE&I non solo un valore etico ma anche un vero e proprio asset strategico, si propone di trasmettere competenze concrete, aggiornate e immediatamente applicabili nel contesto lavorativo. Strutturato in 9 moduli, il Master copre un ampio spettro di tematiche, da quelle più teoriche e normative, come le certificazioni ISO e UNI in ambito DE&I, fino ad aspetti più pratici e operativi, come la creazione, comunicazione e misurazione di un piano DE&I in azienda. Particolare attenzione è dedicata all'analisi di casi studio e all'ascolto di testimonianze dirette da parte di aziende che hanno saputo eccellere nell'integrazione della DE&I nelle loro strategie di business. L'approccio didattico è fortemente interattivo e si basa su lezioni frontali, lavori di gruppo, analisi di casi studio e incontri con testimoni aziendali, al fine di garantire un apprendimento esperienziale e profondamente radicato nella pratica.

- Diventa Architetto del Cambiamento e guida la trasformazione culturale all'interno delle organizzazioni, diventando un punto di riferimento indispensabile
- Apri la Porta a Opportunità di Carriera Straordinarie ed espandi il tuo orizzonte professionale
- Un'opportunità di networking senza precedenti grazie alla rete di Professionisti Illuminati
- Flessibilità e Innovazione al Tuo Servizio grazie a lezioni in live streaming e un formato part-time

# Struttura del corso



**Partenza:** 15 Novembre 2024



**Fine:** 7 Febbraio 2025



**Durata complessiva:** 36 ore



**Lezioni:** venerdì dalle 14:30 alle 18:30



**Modalità di erogazione:** Live Streaming



**Attestato:** Attestato di frequenza



# A chi è rivolto il corso?

## Destinatari

Il Master è rivolto a professionisti HR, amministratori manager e leader aziendali che intendono acquisire competenze avanzate in DE&I, nonché a chiunque sia interessato a promuovere un ambiente lavorativo più inclusivo ed equo, prendendo spunto dalle innumerevoli e prestigiose testimonianze che arricchiranno il percorso. Manager e Leader Aziendali che cercano di approfondire le loro competenze in DE&I per promuovere ambienti di lavoro più inclusivi e produttivi. HR Professionals che desiderano integrare strategie di DE&I efficaci nelle loro organizzazioni. Agenti del Cambiamento, interessati a diventare un promotore di ambienti di lavoro inclusivi e desiderano acquisire una profonda comprensione della DE&I. Consulenti DE&I che offrono consulenza su DE&I.

## Sbocchi Professionali

Il corso prepara i partecipanti a ricoprire ruoli chiave nell'ambito della DE&I nelle loro organizzazioni, fornendo le competenze necessarie per implementare politiche efficaci e sostenibili. Gli sbocchi professionali includono, ma non si limitano a: Diversity and Inclusion Manager: Specialista nell'implementazione di strategie di diversità e inclusione, garantendo che queste siano integrate in tutti i livelli aziendali. HR Business Partner con focus su DE&I: Collaborazione con le leadership aziendali per incorporare principi di diversità e inclusione nelle politiche HR. Consulente DE&I: Fornire consulenza e supporto alle organizzazioni su come implementare e migliorare le iniziative di DE&I. Responsabile CSR (Corporate Social Responsibility): Incorporare la DE&I nelle strategie di responsabilità sociale d'impresa. Analista di Politiche di Inclusione: Valutazione e analisi delle politiche aziendali per assicurare che promuovano attivamente la DE&I.



# Programma

**MODULO 1 - Trasformare l'azienda in un'impresa sostenibile (4 ore)**

**MODULO 2 - Introdurre e mantenere la DE&I in azienda: strategie e ruoli chiave (4 ore)**

**MODULO 3 - Le certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022 (4 ore)**

**MODULO 4 - Come creare e comunicare un piano DE&I in azienda (4 ore)**

**MODULO 5 - Come misurare gli impatti positivi della DE&I (4 ore)**

**MODULO 6 - Generative cultures (4 ore)**

**MODULO 7 - Linguaggio inclusivo e unconscious bias (4 ore)**

**MODULO 8 - Empowerment femminile e gender pay gap (4 ore)**

**MODULO 9 - Inclusione delle persone con disabilità (4 ore)**

# La Faculty del corso

## **Ciro Cafiero**

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

## **Donatella De Vita**

Global Head of Welfare, Engagement and DE&I programmes - Pirelli & C. SpA

## **Gianluca Bilancioni**

CFO/HR Director - Teleperformance Italia Group

## **Alessia D'Addario**

Engineering Ingegneria Informatica - Group CHRO

## **Sara Zona**

Global Talent Attraction & People Development Director - De' Longhi Group

## **Ivan Rebernik**

CEO di Ecoluxury

## **Emiliano Diotallevi**

Country HR - ABB SpA

## **Camilla De Angelis**

Head of Human Resources - TP Infinity - Teleperformance group

## **Paolo Staffieri**

Head of Human Capital nell'Area People & Stakeholders' Engagement - BNL

## **Silvia Gabbioneta**

Country Inclusion and Diversity Manager - Nokia Solutions and Networks Italia Spa

## **Michela Roversi**

Disability Manager per il Gruppo Unipol

## **Paola Pezzali**

FoundPartner Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale

**Michele Saracino**

Chief HR & Organization Officer - Italtel SpA

**Marcella Tesone**

Group Talent, Change & DEI Director - Engineering

**Lorenza Cipollina**

Head of Corporate and Government Affairs Gruppo  
Mondelez in Italia

**Marco Gervasio**

Head of Legal & Corporate Governance - Ferrero  
Italia

**Simona Orilia**

RESPONSABILE REFERENTI AMMINISTRATIVI  
RISORSE UMANE REGIONALI - LEROY MERLIN  
ITALIA SRL



# Modalità di iscrizione e pagamento



## Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23068>



**€ 1.900** + IVA

---

## Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!!! Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario. Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente: IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria\*

\* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





**[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)**

---

Numero Verde  
**800 128 646**